

## Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otuksen strategia vuosina 2019–2023

### Toiminnan tarkoitus & missio

Otuksen tarkoituksena on harjoittaa, edistää ja tukea tutkimus-, selvitys-, ja julkaisutoimintaa, joka kohdistuu koulutusjärjestelmiin, koulutukseen, opiskelijoiden taloudelliseen, sivistykselliseen ja sosiaaliseen asemaan, elämäntapaan sekä korkeakoululaitoksen rakenteeseen ja toimintaan. Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö toteuttaa tutkimus- ja selvitysprojekteja, antaa apurahoja, harjoittaa kansainvälistä yhteistoimintaa sekä järjestää seminaareja ja muita koulutustilaisuuksia.

*“Otus on tutkimusorganisaatio, joka tuottaa laadukasta ja vaikuttavaa tutkimustietoa opiskelusta ja koulutuksesta.”*

### Otuksen arvot

#### Tieteellisyys

Otuksen tutkimukset ovat tieteellisesti korkeatasoisia, ja niissä kiinnitetään huomiota tieteellisyyden tasoon koko tutkimusprosessin ajan. Otuksessa panostetaan myös tutkijoiden ammattitaitoon sekä kouluttautumiseen.

Otuksen tekemä tieteellinen tutkimus on läpinäkyvää ja avointa. Otus tarjoaa hanketoimintansa kautta kansallisia, kattavia aineistoja myös muiden tutkijoiden ja asiantuntijoiden käyttöön.

#### Vaikuttavuus



Otus haluaa tutkimuksensa avulla olla mukana kehittämässä Suomesta parasta paikkaa opiskella. Tutkimuksen vaikuttavuuteen panostetaan jatkuvasti. Viestimme tekemästämme tutkimuksesta ja sen tuloksista aktiivisesti ja ammattitaitoisesti.

Palvelemme asiakkaitamme laadukkaasti, ammattitaitoisesti ja avoimesti, otamme palautetta vastaan ja kehitämme toimintaamme vuoropuhelun pohjalta. Tutkimusprosessien suunnittelussa, niiden aikana ja niiden raportoinnissa huomioidaan asiakkaan tarpeet. Tutkimuksemme ja metodimme ovat aina ajan hermolla, ja kykenemme uudistumaan. Otuksen toimintakulttuuri kannustaa luovuuteen.

### Vastuullisuus

Otuksessa tehty tutkimus pyrkii aina olemaan vastuullisuudessaan esimerkillistä. Tutkimuksen läpinäkyvyys ja eettisyys varmistetaan mm. kiinnittämällä huomiota tutkimuslupaprosessiin ja tutkimusten tietosuojaselosteiden tarkkuuteen.

Otuksen tekemä tutkimustoiminta edistää sosiaalista vastuullisuutta yhteiskunnassa. Lisäksi Otuksen työntekijöiden hyvinvointi sekä päivittäisen toiminnan ekologisuus ovat meille tärkeitä asioita.

### Yhdenvertaisuus

Otuksen toiminta perustuu yhdenvertaiseen kohteluun sukupuoleen, ikään tai taustaan katsomatta. Yhdenvertaisuus huomioidaan mm. henkilöstön valitsemisessa, erilaisten elämäntilanteiden huomioimisessa, työhyvinvoinnin tukemisessa, työurien edistämisen tukemisessa sekä työnjaossa.

### Visio

*“Olemme vaikuttavin ja laadukkainta tutkimusta opiskelusta ja koulutuksesta tuottava organisaatio.”*

Strategiset painopisteet: tutkimus, henkilöstö, hallinto ja talous

### Tutkimus

Otuksessa tehtävä tutkimus pohjautuu aineistoihin, joissa on huomioitu eettisyys ja tietosuoja-asiat. Otukseen palkataan sekä alansa parhaita uusia kykyjä että kokeneempia tutkijoita.

#### Kehittämistavoitteet ja -toimenpiteet:

Otuksen tekemälle tutkimukselle määritellään laatustandardit sekä niiden toteutumisen seuranta.

Tehdystä tutkimuksesta viestitään entistä monipuolisemmin ja monikanavaisesti: blogeissa, artikkeleissa, julkaisuissa, seminaareissa sekä sosiaalisessa mediassa.

Resurssien oikeaan kohdistamiseen kiinnitetään huomiota: se, mitä tehdään, tehdään huolellisesti ja entistä vaikuttavammin.

Tutkimusaineistoja hyödynnetään nykyistä määrätietoisemmin ja laajemmin.

Otus on osa kansallista tieteellistä verkostoa, ja Otuksessa panostetaan yhteistyösuhteiden hoitoon säännöllisesti.

Otus ylläpitää tutkimusorganisaation statuksensa pyrkimällä saamaan isompia tieteellisiä hankkeita, mutta toimintaa täydennetään tarvittaessa pienemmillä projekteilla, kuten selvityksillä.

Arkistoinnille ja dokumentoinnille luodaan Otuksessa pysyvät käytännöt, jotka perehdytetään kaikille uusille työntekijöille.

#### Henkilöstö

Otuksessa tutkimushenkilöstö on toimintamme ydin. Tuemme elinikäistä oppimista ja yhdenvertaisuutta henkilöstömme keskuudessa. Panostamme osaavaan henkilöstöön, jolle annetaan mahdollisuuksia kehittyä työssään ja edetä urallaan. Otuslaiset viihtyvät työssään ja kokevat työn paloa. Otuksen toimitilat ovat luovuutta tukevia, toiminnallisia ja terveellisiä.

#### Kehittämistavoitteet ja -toimenpiteet:

Otuksen tutkijoille tarjotaan tukea ja koulutusta omasta tutkimuksestaan viestimiseen sekä markkinointiin/asiakashankintaan.

Otuksen tutkijoille tarjotaan tukea ja mahdollisuuksia saada näkyvyyttä omien tutkimustulostensa esittelijöinä.

Työhyvinvoinnin seurantaan kehitetään työkalu.



Otus pyrkii jatkossa tarjoamaan säännöllisesti mahdollisuuksia korkeakouluharjoitteluun sekä gradun tai opinnäytetyön tekijöille. Otus pyrkii toimimaan ponnahduslautana nuorille kyvyille, että he menestyisivät hankitun työkokemuksen avulla myös myöhemmällä työurallaan.

Joustavana työnantajana Otus pyrkii mahdollistamaan myös työntekijöiden opiskelun.

Otus perustaa nuorista kyvyistä ns. rekrypoolin, josta saadaan tarvittaessa tekijöitä pienemmille toimeksiannoille.

Otuksen toimitilojen luovuutta ja toiminnallisuutta parannetaan.

#### Hallinto & talous

Tavoitteemme on taloudellisen tilanteen vakiinnuttaminen sekä vähintään maltillisen kasvun tukeminen. Otuksen hallinto on hoidettu ammattimaisesti ja tehokkaasti.

#### Kehittämistavoitteet ja -toimenpiteet:

Toimitusjohtajan aikaa kuluu hallinnon rutiinien pyörittämiseen mahdollisimman vähän.

Otus pyrkii saamaan isompia ja pidempiaikaisia, taloudellisesti järkeviä hankkeita, joiden lisäksi toimintaa täydennetään pienemmillä projekteilla.

Otuksessa kiinnitetään entistä enemmän huomiota resursointiin, jotta hankkeet pysyisivät tarjousten rajoissa ja toiminta olisi entistä suunnitellumpaa.

Otuksen sijoitusvarallisuuden hoito on tuottavaa ja ammattimaista, ja tuottokehitystä seurataan aktiivisesti.